

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова профспілкового комітету

Від роботодавця:
Директор


Владислав ФЕДОРЕНКО


Казар БУТКО



20 22 року



«21» 01 20 22 року

Схвалений на зборах трудового колективу «21» 01 20 22 року протокол № 4

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Комунальне некомерційне підприємство «Міська клінічна лікарня № 31»
Харківської міської ради
(назва підприємства, організації, установи)

на 2017-2022 роки
(період, на який укладено колективний договір)

До колективного договору на 2017-2022 роки реєстровий №110 від 26.04.2017 року внести зміни:

1. Розділ IV «Оплата праці» викласти в такому змісті:
Пункт 11. Виплачувати доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів працівникам згідно з додатком №7. Конкретні розміри доплат, надбавок та інших виплат визначаються керівником лікарні в межах фонду оплати праці. Для працівників, які працюють неповний робочий день зазначені доплати та надбавки виплачуються пропорційно до відпрацьованого робочого часу. Лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, молодшим спеціалістам з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства граничний розмір надбавки 50% за складність та напруженість в роботі може бути збільшений до досягнення нарахованої заробітної плати: лікарям на рівні не менше 20 000 гривень (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, молодшим спеціалістам з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства на рівні не менше 13 500 гривень відповідно до постанови Кабінету міністрів України від 12 січня 2022 року №2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я».


2. Додаток 7 викласти у такому змісті:

Додаток №7

№ п/п	Доплата, надбавка	Перелік посад	Розмір доплат, надбавок
1.	Доплата за суміщення професій	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою освітою, молодший медперсонал, фахівці, службовці, робітники	До 50% посадового окладу за основною посадою
2.	Доплата за розширення зони обслуговування, або збільшення обсягу виконання робіт	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою освітою, молодший медперсонал, фахівці, службовці, робітники	До 50% посадового окладу за основною посадою

3.	Доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою освітою, молодший медперсонал, фахівці, службовці, робітники	До 50% посадового окладу за основною посадою
4.	Доплата за роботу в нічний час	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою освітою, молодший медперсонал, фахівці, робітники	35%, 50% посадового окладу
5.	Надбавка за почесне звання заслужений лікар	Керівники, лікарі	20% посадового окладу
6.	Доплата за науковий ступень	Керівники, керівники структурних підрозділів, лікарі	КМН-15% посадового окладу ДМН-25% посадового окладу
7.	Доплата за роботу зі шкідливими і важкими умовам праці	Робітники, молодші медичні сестри КДЛ	До 12% посадового окладу
8.	Надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, за складність та напруженість у роботі	Керівники, фахівці, молодший медперсонал, робітники	До 50% посадового окладу
9.	Надбавки за складність та напруженість у роботі	Керівники структурних підрозділів лікарі, лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою освітою, фахівці допущені до медичної діяльності	Не обмежуються

Директор
Голова ПК



К.М.Бутко
В.І.Федоренко



Прошито та пронумеровано

3 (mpe) 04/04/2014

Директор

К.М.Булго